MLO Wiedza o Społeczeństwie

klasa II semestr 4 zajęcia 10.04.2021 rok.

**T. Problemy społeczne Polski po roku 1989; bezrobocie i metody walki z bezrobociem.**

1.    Rynek pracy i jego istota

2.    Popyt na rynku pracy

3.    Podaż na rynku pracy

4.    Przyczyny zachwiania równowagi na rynku pracy

-         sprzeczność ofert pracowników i pracodawców

-         nierównomierny rozwój regionów kraju

-         praca sezonowa

-         absolwenci szkół

5.    Bezrobocie i organy w Państwie powołane do jego zwalczania:

-         Ministerstwo pracy i polityki społecznej

-         Prezes Krajowego Urzędu Pracy

-         Wojewodowie

-         Dyrektorzy Wojewódzkich i Kierownicy Powiatowych Urzędów Pracy

**Praca** jest głównym czynnikiem decydującym o zaspokajaniu potrzeb człowieka. Odgrywa też ważną rolę w kształtowaniu osobowości oraz stosunków między ludźmi. Przyczynia się też do zróżnicowania pozycji poszczególnych ludzi w społeczeństwie

**Z powodu trudności** na rynku pracy bardzo ważnymi umiejętnościami są samo zatrudnienie oraz aktywne poszukiwanie pracy.

**Pracę można rozpatrywać w aspektach**:

-         **psychologicznym jako czynnik rozwoju osobowości**

-         **filozoficznym jako dążenie do osiągania wartości pozytywnych i eliminacji negatywnych**

-         **historycznym jako zmiany stosunków produkcji (wspólnota pierwotna, feudalizm, kapitalizm, socjalizm)**

-         **ekonomicznym jako źródło utrzymania, działalność zarobkowa pozwalająca fizycznie przetrwać i zaspokoić podstawowe potrzeby.**

-

**Rynek** **pracy** jest segmentem rynku, na którym poszukuje się pracowników i pracy. Na nim spotykają się pracodawcy z potencjalnymi pracownikami celem zapewnienia sobie odpowiednich ludzi czy odpowiedniego rodzaju pracy.

**Popyt** tworzą pracodawcy, którzy oferują miejsca pracy (zatrudnienie).

**Popyt** na rynku pracy związany jest zawsze z popytem na dobra i usługi z których produkcją jest związana dana praca.

**Podaż** tworzą ludzie poszukujący pracy

.

Bezrobocie tj. zjawisko braku pracy zarobkowej dla osób zdolnych do pracy i jej poszukujących.

Stopa bezrobocia- odsetek (%) siły roboczej, która nie ma pracy, lecz jest zarejestrowana jako chcąca pracować.

Bezrobocie frykcyjne- przejściowe, spowodowane zmianą miejsca pracy lub przekwalifikowaniem się pracowników.

Bezrobocie strukturalne wynika z rozbieżności kwalifikacji bezrobotnych i potrzeb rynku pracy.

Bezrobocie sezonowe tj. związane z okresowym zapotrzebowaniem na pracę , np. w rolnictwie.

**Rynek pracy w gospodarce rynkowej**.

1.Wyjaśnienie pojęcia rynek pracy

2.Uczestnicy rynku pracy

3. Podaż siły roboczej

4.Popyt na siłę robocza

5.Równowaga na rynku pracy

**5 System pośrednictwa pracy**

**Rynek pracy** to miejsce w którym praca ludzka podlega prawom rynku tj podaży i popytu.

**Rynek pracy** to obszar działania na którym dochodzi do konfrontacji wolnych zasobów siły roboczej z ofertą miejsc prący ten określony jest wzajemnym oddziaływaniem popytu i podaży siły roboczej.

**Uczestnicy rynku pracy** to: pracodawcy oferujący wolne miejsca pracy pracownicy posiadający odpowiednie kwalifikacje i chcący podjąć pracę.

**Na rynku pracy w gospodarce rynkowej występuje konkurencja**. Bezrobocie powoduje, że poszukujący pracy muszą systematycznie podnosić swoje kwalifikacje które uczynią ich bardziej konkurencyjnymi w stosunku do innych poszukujących pracy.

**Podaż siły roboczej** równa się liczbie osób zdolnych do pracy i gotowych podjąć pracę za określone wynagrodzenie siły roboczej zależy od przyrostu naturalnego, poziomu płac i polityka płacowa ponieważ część niepracujących osób podejmie pracę dopiero gdy płaca osiągnie ich zdaniem dobry poziom.

**Popyt na siłę roboczą**, oznacza że zapotrzebowanie na pracę ludzką, zależy głównie od wielkości nakładów na inwestycje, w wyniku, których powstają nowe miejsca pracy, oraz od ubytków w zatrudnieniu.(renta, emerytura, zgon urlop na wychowanie dziecka,, służba wojskowa).**Popyt** określa potrzeby ilościowe i jakościowe tj kwalifikacje zawody, płeć.

**Równowaga na rynku pracy** to wzajemne stosunki ilościowe między podażą pracy i popytem na nią. Brak tej równowagi bezrobocie jeżeli podaż przewyższa popyt, jest to rynek pracodawcy, lub niedobór siły roboczej tj rynek pracownika w którym pracownik ma większe możliwości wyboru pracy i płacy.

**System pośrednictwa pracy** jest elementem oddziaływującym na organizację rynku pracy, w Polsce pośrednictwo pracy realizowane jest głównie poprzez rejonowe urzędy pracy. jest to miejsce w którym pracodawcy zgłaszają wolne miejsca pracy a pracownicy poszukujący pracy wyrażają chęć podjęcia pracy.

 **Etapy procesu rekrutacji.**

1.   Dotarcie do ofert pracy.

-         wyspecjalizowane instytucje i organizacje pośredniczące w załatwianiu pracy (urzędy i biura zatrudnienia, prywatne biura pośrednictwa).

-         Prasa (ogłoszenia w dziennikach i periodykach, biuletyny gminne i miejskie, pisma reklamowe)

-         Zakłady pracy (dział kadr, zakładowe tablice informacyjne)

-         Osoby prywatne prowadzące działalność gospodarczą

2.   Złożenie własnej oferty pracy wykorzystując w/w instytucje

3.   Przygotowanie się do złożenia lub podjęcia oferty pracy

-         przygotowanie merytoryczne (to co interesuje kandydata np. rodzaj pracy, zawodu, styl i tryb pracy np. na zmiany , czas nienormowany, perspektywy zarobku, awans, informacje na temat kondycji finansowej, profilu produkcji, rynku zbytu)

-         przygotowanie dokumentów (świadectwa szkolne, dyplomy, zaświadczenia o uprawnieniach i ukończonych kursach, świadectwa pracy, CV, kwestionariusz, zdjęcia, podanie,, opinie, referencje, zaświadczenie o stanie zdrowia, kopie potwierdzone lub oryginały)

-         Przygotowanie prezentacji własnej kandydatury przyszłemu pracodawcy (**ubiór** zewnętrzny, schludny dopasowany do sylwetki, urody, wieku, mody, płci, **uroda,** zadbane włosy, paznokcie, dłonie, zdrowa cera, urok osobisty, **przygotowanie się do rozmowy z pracodawcą,** przedstawienie się nazwisko imię, wiek, stan cywilny, adres zamieszkania,, zaprezentowanie kwalifikacji, ukończone szkoły, umiejętności, znajomość języków obcych, dotychczasowe doświadczenia zawodowe)

-         Zapytanie szefa o charakterystykę zakładu, tryb i styl pracy, płacy awanse, perspektywy co świadczy o świadomym i odpowiedzialnym podejmowaniu decyzji.

-         Zapytanie o przyjęcie bądź nie oferty jeżeli nie to dlaczego są to wskazówki na przyszłość, jeżeli jest pozytywna zapytać o warunki, rodzaj umowy.

-         Negocjowanie warunków pracy i płacy, analiza treści umowy przed podpisaniem

4.   Przyjmowanie do pracy

-         Rozmowa wstępna w dziale kadr

-         Wypełnienie ankiety personalnej

-         Badania testowe

-         Badania lekarskie

-         Sprawdzanie przedłożonych przez kandydata referencji i opinii

-         Sprawdzanie czy obowiązujące przepisy nie wykluczają możliwości zatrudnienia kandydata na określone stanowisko np. odpowiedzialność materialna i zapytanie o karalność,

-         Wywiad końcowy prowadzony przez psychologa lub doświadczonego pracownika w przypadku zatrudnienia na bardzo odpowiedzialne stanowisko

-         Przedstawienie zainteresowanemu kierownikowi zebranych informacji o kandydacie

-         Rozmowa kandydata z kierownikiem któremu będzie podlegał i którego zgoda jest warunkiem zatrudnienia

5. Pierwszy dzień pracy (od pierwszego dnia starać się jak najwięcej poznać, zrozumieć, nauczyć, śmiało pytać o wszystko czego nie wiemy lub nie jesteśmy pewni, ponieważ ci którzy potrafią się uczyć są postrzegani jako inteligentni i wzbudzają szacunek).

Wysoki poziom bezrobocia najczęściej świadczy o złej sytuacji gospodarczej w danym regionie – choć nie zawsze. Wiele zależy od **rodzaju bezrobocia**. W niektórych regionach, na przykład turystycznych, rolniczych, występuje bezrobocie sezonowe. Praca odbywa się przykładowo w miesiącach letnich, a uzyskane w tym czasie przychody pozwalają zabezpieczyć się finansowo na okres bez pracy.

Jednakże w większości przypadków przedłużające się bezrobocie oznacza kłopot dla regionu. Rozbieżność między popytem i podażą pracy, brak wykwalifikowanej kadry, zwolnienia z uwagi na złą koniunkturę przyczyniają się do spowolnienia gospodarczego. Bezrobotni częściej się zadłużają, mniej konsumują – a więc nie dają zarobić producentom, usługodawcom.

Ponadto długotrwałe bezrobocie może mieć również negatywne skutki społeczne – przyczyniać się do powstawania zachowań patologicznych i przemoc owych w rodzinie, prowadzić do nadużywania alkoholu i substancji psychoaktywnych, zwiększać ryzyko angażowania się w działania nielegalne. Długotrwałe pozostawanie "na marginesie" życia społecznego często negatywnie odbija się również na psychice – może powodować obniżenie samooceny, prowadzić do zaburzeń bądź depresji.

Przeciwdziałanie bezrobociu jest zatem jednym z priorytetów władz państwowych i lokalnych. Prowadzi ją Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, któremu podlegają takie instytucje jak:

* Centralny Instytut Ochrony Pracy,
* Instytut Pracy i Spraw Socjalnych,
* Ochotnicze Hufce Pracy,
* 16 wojewódzkich urzędów pracy,
* 340 powiatowych urzędów pracy.

**Zwalczanie bezrobocia**

**Metody walki z bezrobociem** można podzielić na aktywne i pasywne. Na jakie wsparcie mogą zatem liczyć osoby bez zatrudnienia ze strony urzędów państwowych i samorządowych?

**Metody aktywne:**

– pośrednictwo pracy – główne zadanie urzędów pracy, czyli pomoc w znalezieniu zatrudnienia, kontakt z pracodawcami, określanie profilu bezrobotnego i przedstawianie mu propozycji zgodnie z kwalifikacjami i oczekiwaniami;
– kursy i szkolenia – urząd pracy dofinansowuje programy szkoleniowe. Można pobierać np. stypendium szkoleniowe, na kontynuację nauki, stażowe, na przygotowanie zawodowe dorosłych;
– staż z urzędu pracy – może mieć formę płatną lub bezpłatną;
– targi pracy – organizowane zarówno przez instytucje państwowe, jak i organizacje pozarządowe i podmioty prywatne, niekiedy przybierają postać targów pracy i edukacji, skierowanych do młodych ludzi chcących kontynuować naukę w wybranej dziedzinie, szukających praktyk, stażu lub pierwszej pracy.

**Pasywne sposoby walki z bezrobociem:**

– zasiłek dla bezrobotnych – podstawowe świadczenie wspomagające finansowo osoby szukające pracy. By go uzyskać, trzeba spełnić pewne wymagania (m.in. posiadać minimum 12-miesięczny staż pracy w ciągu ostatnich 18 miesięcy);
– inne świadczenia pieniężne dla bezrobotnych – np. bon na zasiedlenie, dodatek aktywizacyjny, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną;
– dofinansowania dla pracodawców na tworzenie miejsc pracy;
– obniżenie wieku emerytalnego – to metoda, którą niekiedy się stosuje, by umożliwić wymianę pokoleniową i zajęcie stanowisk przez młodszą kadrę. W Polsce obecnie obowiązuje powszechny wiek emerytalny dla kobiet – 60 lat i dla mężczyzn – 65 lat.

**Zalecane materiały do opanowania w/w materiału:**

1.    Wiedza o Społeczeństwie Zbigniew Smutek; wydawnictwo Operon.

2.    Dziś i jutro Arkadiusz Janicki; wydawnictwo Nowa Era

3.    Materiały dostępne w sieci, oraz wszelkie dostępne źródła na w/w temat.

Pozdrawiam życzę przyjemnej lektury, zapraszam na zajęcia zdalne zgodnie z planem zajęć.